

# Beleidsplan Adventskerk Zwolle – Zuid

" Licht dat ons aanstoot ....."

2012 - 2017



De Adventskerkgemeente wil een gemeente zijn die, in het licht van Christus, een warm en open huis biedt voor jong en oud. Als gemeente zijn wij "mensen van de weg". Onderweg willen wij onze veelkleurige verbondenheid met God, elkaar en de wereld, vieren, verdiepen en in praktijk brengen.



## Woord vooraf

*(door ds. Hans Tissink, predikant Adventskerkgemeente Zwolle Zuid)*

Sinds maart 2011 zijn we in de Adventskerk bezig met het ontwikkelen van een nieuw beleidsplan. In allerlei verbanden beraden we ons op enkele kernvragen: Wie zijn we en waar willen we de komende jaren voor gaan en staan als kerkgemeenschap in ZwolleZuid? Beleidsontwikkeling, dat woord doet misschien wat zakelijk aan. Het ontwikkelen van een visie en het formuleren van missie, is dat niet meer iets voor een bedrijf en instelling, zal iemand tegenwerpen. Een kerk is toch een andersoortige organisatie dan een fabriek of bank. Ik begrijp deze reserve. Toch heb ik de afgelopen maanden dat gesprekken over onze identiteit en onze idealen fris en stimulerend kunnen werken. U, jij en ik worden namelijk uitgedaagd, geprikkeld en gestimuleerd om naar onszelf in de spiegel te kijken. We houden ons belijden, ons doen en laten eens goed onder de loep. Dit doen we om sleur en roestvorming te voorkomen. Een kerk hoort te leven en te bewegen. Samen zoeken dus naar wat ons inspireert en motiveert, dat kan leven in de tent van de Heer brengen. Bezig zijn met kernvragen, dat is geen hobby van een paar kerkenraadsleden, dat is zaak van hele gemeente. Een schilderij vormt een inspiratiebron voor ons kerkbeeld op basis waarvan we komen tot beleidsvorming. Op het voorblad van dit beleidsplan ziet u daarom een afbeelding van de Twentse schilder Ton Schulten.

We ontwaren drie elementen in een veelkleurig landschap. Het licht van de zon, het huis en de weg. Licht, huis en weg, ze staan symbool voor de kerntaken van elke kerk:

1. Spiritualiteit als omgang met God, hoe zit het met onze relatie met de Schepper die riep: Er zij Licht? En hoe is onze band met Jezus, zijn zoon, die zei: Ik ben het Licht der wereld?
2. De kerk als huis van God, een soort doorzonwoning. Hiermee bedoelen we de gemeenschap met elkaar als broeders en zusters van de Ene, de Lichtgevende. Hoe is het daarmee gesteld? Kunnen we elkaar een beetje licht geven, bemoedigen en inspireren in naam van Jezus? Kunnen we met elkaar een geloofsgemeenschap vormen waarin iedereen zich thuis voelt (jong en oud, vrouw en man, behoudend en vooruitstrevend, etc)?
3. De weg. Christenen worden in het Bijbelboek Handelingen mensen van de weg genoemd. Een kerk is er niet alleen voor zichzelf, maar hoort iets te betekenen voor de wereld (de wijk, de stad waarin we wonen). Hoe zit het met onze dienst aan de samenleving? Waarin zijn wij maatschappijbetrokken? Doen we als huisgenoten van het Licht nog iets met ons geloof, of blijft het enkel bij mooie woorden?

Zo zien we aan de hand van dit schilderij in één oogopslag de kernpunten die de basis vormen voor onze koers nu en in de toekomst. Hoe is mijn band met God, Licht uit de hemel? Hoe werk ik aan een huis van Licht? En op welke manier kunnen we concreet op weg gaan?

Hoe komt het schilderij van Ton Schulten tot leven in onze kring? Het schilderij wil niet statisch blijven. Het is een zoekplaatje: Op welke plek wil ik staan? Bij welke kleur en positie voel ik me op dit moment in mijn leven thuis? Dicht bij het licht (in de natuur), in het huis, de kerk of meer



daarbuiten. Kleur ik het beeld verder in naar het licht?

Begint het schilderij al wat te leven? Is het voor u, jou en mij een inspirerend zoekplaatje? Als we met elkaar in het licht van de Eeuwige een gastvrije gemeente willen zijn voor jong en oud, voor mensen van binnen en buiten, dan kan er nog wat moois groeien. Daar kunnen we in geloven. Daar kunnen we aan bouwen. Daar kunnen we van zingen:

“Licht dat ons aanstoot in de morgen  
Voortijdig licht waarin wij staan  
Koud, een voor een, en ongeborgen,  
Licht overdek mij, vuur mij aan

Veelstemmig licht, om aan te horen  
Zolang ons hart nog slagen geeft.  
Liefste der mensen, eerstgeboren,  
Licht, laatste woord van Hem die leeft”.

*Uit: Tussentijds: lied 118*



<b>Inhoudsopgave</b>	<b>Pagina</b>
Woord vooraf	2
Samenvatting	5
1. Waarom een nieuw beleidsplan?	8
2. Wie zijn wij ?	9
3. Waar staan wij voor; onze missie	11
4. De Adventskerk en haar visie	13
4.1 Onze ambities	14
5. De organisatie van de Adventskerk	16
5.1 De kerkenraad	
5.2 Pastoraat	20
5.3 Diaconaat	22
5.4 Jeugd- en jongerenwerk	23
5.5 De eredienst	24
5.6 Vorming en toerusting van de gemeente	27
5.7 Financiën	28
6. Kerk en Israel	29
7. Missionair gemeente zijn	30
8. Communicatie met de gemeente	32

Bijlage 1: kerkelijke kaart

Bijlage 2: schilderij Ton Schulten

Bijlage 3: organogram Bestuursstructuur Adventskerkgemeente

Bijlage 4: overzicht gebruikte documenten en artikelen

Bijlage 5: overzicht deelnemers werkgroep beleidsplan 2012 - 2017



## Samenvatting

In 2012 breekt er een nieuwe beleidsperiode aan. Daarvoor is dit beleidsplan opgesteld. Het opstellen van een nieuw beleidsplan nodigt uit om in de spiegel te kijken en ons te bezinnen op wie wij zijn als Adventskerkgemeente en waarvoor wij willen gaan en staan. Het beleidsplan beoogt continuïteit te bieden ongeacht de “personele samenstelling” van de kerkenraad. Koers en doelstellingen zijn concreet geformuleerd ten behoeve van evaluatie en bijstelling. In de jaarplannen van de kerkenraad en de raden vindt prioritering en concretisering van doelstellingen plaats. De gemeente wordt op de hoogte gehouden van de voortgang van de uitvoering van het beleidsplan en wordt periodiek geïnformeerd op gemeenteavonden en via diverse media.

De Adventskerk kenmerkt zich door een rijke liturgische traditie. De afgelopen beleidsperiode is duidelijk geworden in kerkenraadsvergaderingen als ook op gemeentegespreksavonden dat er behoefte is om meer duidelijkheid te creëren over de vraag wie wij als Adventskerkgemeente nu eigenlijk zijn en waar wij samen voor staan en gaan. De kerkenraad heeft de kernwaarden geformuleerd op de bezinningsdag (19 maart 2011). Deze zijn samengevat in de volgende woorden:

*“De Adventskerk wil een gemeente zijn die, in het licht van Christus, een warm en open huis biedt voor jong en oud. Geloven is voor ons een werkwoord. Als Christenen zijn wij “mensen van de weg”. Onderweg willen wij onze veelkleurige verbondenheid met God, elkaar en de wereld, vieren, verdiepen en in praktijk brengen”.*

Wij bieden als Adventskerk de mogelijkheid en de ruimte aan elkaar om ons verbonden te weten met het volk Israel door organisatie van activiteiten die geborgd zijn in een commissie Kerk & Israel. We zijn van harte en soms kritisch lid van de PKN (Protestantse Kerk in Nederland).

Dalende kerkelijke bijdragen en de inkrimping van predikantsformatie in de PGZ wordt ervaren als een beperkende factor bij het ontwikkelen en uitvoeren van beleid. Het oplopen van de kosten dwingt ons de komende jaren mogelijk tot het nemen van maatregelen (in PGZ verband). De jaarlijkse actie Kerkbalans en de werving van extra inkomsten zal daarom blijvend aandacht krijgen.

### *Veelkleurigheid*

In ons vorige beleidsplan ontbrak het aan een uitwerking van het begrip *pluriformiteit* waardoor er onduidelijkheid was en discussie ontstaan is over de identiteit en het toekomstbeeld van onze gemeente. Daarom heeft de werkgroep Beleidsplan gemeend de ambities te moeten beschrijven vanuit een uitwerking van het begrip veelkleurigheid. Deze veelkleurigheid hebben we aangeduid door het benoemen van vier geloofstromingen. Niet om te contrasteren maar om de herkenbaarheid van onze veelkleurigheid te vergroten. Basis is, dat we de gemeente zien als het lichaam van Christus (Efeziërs 1:22,23, bezinningsdag kerkenraad 19 maart 2011). Hoe verschillend wij misschien ook in het geloof staan, wij willen met elkaar in gesprek blijven en het geloof met elkaar delen en vieren. We zien de ontmoeting met andersdenkende gelovigen en het uitwisselen van persoonlijke geloofsverhalen als verrijkend. We willen graag dat iedereen zich betrokken en



gewaardeerd voelt.

### *Omzien naar elkaar*

Door middel van Pastoraat en Diaconaat zien wij om naar onze naaste, veraf en dichtbij. Wij hebben vanuit onze diaconale opdracht zowel aandacht voor de nood veraf als ook dichtbij.

Maatschappelijke betrokkenheid van onze gemeente wordt zichtbaar in praktische contacten met onder andere landelijke en lokale hulporganisaties. Wij willen ook een missionaire gemeente zijn in woord, daad en getuigenis. Naast het uitvoeren van diaconale projecten is er ruimte voor geloofsopbouw. De komende beleidsperiode schenken we extra aandacht aan nieuw ingekomenen en aan hen die aan huis gebonden zijn door ziekte of handicap. Zij kunnen op verzoek gebruik maken een huisdienst om het avondmaal of de ziekenzalving in de eigen omgeving te ontvangen.

### *De erediensten*

De erediensten die van oudsher liturgisch oecumenisch getint zijn, vormen blijvend de basis in de Adventskerk. Wij willen onze veelkleurigheid vieren en zoeken daarbij naar nieuwe vormen en een heldere uitleg van de Bijbelse boodschap. Vroeger kwamen de mensen “vaker vanuit gewoonte of traditie” naar de kerk, nu komen ze veelal bewuster omdat ze iets willen horen, leren of ervaren. Wij zullen daarom de komende jaren doorgaan met het aanbieden van diensten met een bijzonder karakter. Het in 2010 opgestelde muziekbeleidsplan biedt ruimte om ook muzikaal invulling te geven aan de veelkleurigheid in andersoortige diensten. Naast het Liedboek voor de Kerken en Tussentijds is het ook mogelijk om, passend in de liturgie, uit andere liedbundels te zingen. Participatie van gemeenteleden met aandacht voor de jeugd is van belang om iedereen betrokken te houden bij het geloof en het “samen kerk zijn”. We continueren het beleid ten aanzien van deelname van kinderen aan het avondmaal en bieden blijvend ruimte voor huwelijks inzegening anders dan tussen man en vrouw.

### *Jeugd en jongeren*

Extra aandacht zal de komende periode uitgaan naar het jeugd- en jongerenwerk. Wij spreken jongeren / jeugd aan in “hun eigen taal”, en kiezen eigentijdse vormen voor geloofsoverdracht en geestelijke vorming. Kinderen worden tijdens de prediking en in de kindernevendienst in hun eigen taal aangesproken. De leiding van de kindernevendienst werkt nauw samen met de predikanten. Wij bieden jeugd en jongeren de ruimte en ondersteuning om het geloof op eigen wijze te ontdekken en te vieren.

### *Vorming en toerusting van de gemeente*

De komende jaren willen wij het programma-aanbod van Vorming en Toerusting en de verschillende werkvormen die daarbij gebruikt kunnen worden, afstemmen op een breed georiënteerde gemeente. Zowel de leerhuizen als ook andere vormen van samen gemeente zijn vormen onderdeel van het seizoensprogramma Vorming en Toerusting. Als Adventskerk willen wij, geïnspireerd door het evangelie, nieuwe wegen inslaan. De ontmoeting met elkaar en het voeren van een (geloofs)gesprek vormen onderdeel van het samen gemeente zijn.



### *De kerkenraad*

De kerkenraad geeft leiding aan het leven en werken in de gemeente. Dit nieuwe beleidsplan is een stap in het proces van gemeenteopbouw. Het is in toegankelijke taal geschreven en beoogt een praktisch werkdocument te zijn. Het dient als basis voor het (leren) werken met een jaarplancyclus waarin de jaarlijkse plannen van de Raden door de kerkenraad worden vastgesteld en worden geëvalueerd. Het is een taak van de kerkenraad om leiding te geven aan de uitvoering van de geformuleerde beleidsdoelstellingen en het realiseren van een continu proces in beleidsontwikkeling. Door het creëren van een cultuur van veiligheid en actief gebruik te maken van talenten wil de kerkenraad proberen om blijvend invulling te geven aan het kerkenwerk. Het voeren van geloofsgesprekken met aandacht voor de individuele geloofsbeleving is een instrument om mensen te interesseren voor het geloof en vandaaruit voor de kerkelijke organisatie. Een open houding naar elkaar toe en het onderhouden van een open communicatie is van belang om gemeenteleden te interesseren voor het vrijwilligerswerk in onze kerk.



## 1. Waarom een beleidsplan?

De gemeente is van Christus en Hij houdt haar in stand en zorgt voor haar. Ze hangt niet af van ons beleid. Tegelijkertijd is de kerkelijke gemeente ook een menselijke organisatie en die kan niet bestaan zonder goede afspraken en visie op de toekomst, samenhang in werkzaamheden en het goed hanteren van beschikbare mensen en middelen. Daarom heeft de kerkenraad zich de vraag gesteld welke weg de Adventskerkgemeente op moet gaan om optimaal te kunnen functioneren in heden en toekomst. Dit beleidsplan beoogt een handvat te bieden aan het planmatig en doelgericht werken aan de voortgang en ontwikkeling van het samen gemeente zijn. Bovendien bepaalt de Kerkerode dat elke kerkenraad per periode van vier jaar een beleidsplan vaststelt waarbij gemeenteleden in de gelegenheid worden gesteld om hun mening kenbaar te maken.

In het vorige beleidplan is reeds aangegeven dat de Adventskerk, in aansluiting op visie van de PKN, zich de komende beleidsperiode wil heroriënteren op een aantal belangrijke punten van het samen gemeente zijn. Het beleidsplan voor de periode 2007 - 2011 bevatte een aantal belangrijke speerpunten. Het nieuw opgestelde beleidsplan voor de periode 2012 - 2017 neemt die ingezette lijn over.

- Het voeren van het gesprek met elkaar om de onzichtbare draden van verbondenheid samen te zoeken;
- Het zoeken naar nieuwe vormen van kerk zijn vanuit de inhoud van het geloof met respect voor de eeuwenoude traditie van het christelijk geloof;
- Het zoeken van aansluiting bij jeugd en jongeren zodat zij geïnspireerd raken;
- Het benutten van de aanwezige talenten in de gemeente en zorgvuldig omgaan met de grote groep vrijwilligers die zich inzet voor onze gemeente;
- Het inzetten van vrijwilligers inzetten op kortdurende projecten zodat ze zich niet langdurig hoeven in te zetten.

Onze pluriformiteit heeft zo nu en dan tot de verzuchting geleid en ervaren wordt, dat wij in onze gemeente van alles doen maar dat de samenhang vaak ontbreekt. Het ontbrak de afgelopen jaren aan een vertaling van beleid naar concrete doelstellingen waardoor het moeilijk was voor de kerkenraad om richting te geven aan de geformuleerde beleidsvisie. Het beleidsplan dat nu voorligt nodigt wel uit om concreet en praktisch te zijn. Het geeft een duidelijke richting aan op basis van heldere uitspraken en concrete doelstellingen. Deze zijn het resultaat van de gevoerde gesprekken, zowel in de kerkenraad als ook in gemeenteverband. Dit beleidsplan is geen eindstation; het dient richting te geven aan de stappen die genomen worden om te werken aan wat wij willen bereiken met elkaar en met de kerk. Daarom vertaalt het beleidsplan zich iedere jaar in jaarplannen en wordt periodiek getoetst of de koers die kerkenraad en gemeente voor ogen hebben, nog gevolgd wordt. De kerkenraad stelt jaarlijks voor 1 december een samenvattend jaarplan op en presenteert dat aan de gemeente. Dit jaarplan bevat een vertaling van het beleidsplan in concrete acties, kort en bondig weergegeven.





De kerkenraad wisselt met regelmaat van samenstelling. Nieuwe kerkenraadsleden onderschrijven de gestelde doelen en werken mee aan de uitvoering ervan. Zij stappen dus in “een rijdende trein” en sluiten zich aan bij de gestelde doelen en uitgestippelde koers. Dit uitgangspunt waarborgt de continuïteit in uitvoering van het beleid ongeacht de personele samenstelling van de kerkenraad.

Op basis van een eigen identiteit en visie zal de gemeente zich verder ontwikkelen. Het is van groot belang om de continuïteit in het ontwikkelproces van gemeenteopbouw te waarborgen. De beleidsontwikkeling is in 2009 gestart vanuit het perspectief van gemeenteopbouw. Het voorliggende beleidsplan is een product daarvan. Een verkorte versie van dit beleidsplan is beschikbaar voor de “snelle lezer” en voor geïnteresseerde gemeenteleden.

### Kern hoofdstuk 1

Het opstellen van een nieuw beleidsplan nodigt uit om in de spiegel te kijken en ons te bezinnen op wie wij zijn als Adventskerkgemeente en waarvoor wij willen gaan en staan. Het beleidsplan beoogt continuïteit te bieden ongeacht de personele samenstelling van de kerkenraad. Koers en doelstellingen zijn concreet geformuleerd ten behoeve van evaluatie en waar nodig bijstelling van het beleid. In de jaarplannen van de kerkenraad en de raden vindt concrete uitwerking van de doelstellingen plaats. De kerkenraad is verantwoordelijk voor het gevoerde beleid en legt hierover verantwoording af aan de gemeente.

## **2. Wie zijn wij?**

De Adventskerkgemeente in Zwolle-Zuid is een wijkgemeente van de Protestantse Gemeente Zwolle en maakt deel uit van de Protestantse Kerk Nederland (PKN). De Adventskerk is in september 1982 in gebruik genomen. Vanaf 1985 hielden Hervormden en Gereformeerden hun diensten gezamenlijk. Het 'Samen-op-weg' proces werd op 1 oktober 1987 afgerond. Sinds 1 mei 2005 is de wijkgemeente gefuseerd tot protestantse wijkgemeente. De huidige opbouw van de gemeente in cijfers is weergegeven in bijlage 1.

De Adventskerk is gehuisvest in wijkcentrum SIO (Schelle, Ittersum, Oldeneel). De Adventskerkgemeente bestaat uit ruim 4000 leden verdeeld over ruim 2200 adressen en telt 2 predikanten en een kerkelijk jeugdwerker. Het team van beroepskrachten wordt bijgestaan door ongeveer 25 ambtsdragers en een grote groep andere vrijwilligers.

De Adventskerk is een plurale PKN gemeente die gekleurd is door een veelheid aan geloofsbelevingen. De Adventskerk kenmerkt zich van oudsher door een rijke liturgisch oecumenische traditie. De werkwoorden “vieren, leren en dienen” zijn nadrukkelijk met elkaar verbonden. De wekelijkse samenkomst is van wezenlijk belang en kent een vaste liturgie. Aan



de kwaliteit van de eredienst wordt veel aandacht geschonken. Er ligt van oudsher veel nadruk op de theologische functie van de predikant. Het toerusten van de gemeente is veelal gericht op overdracht van kennis en vernieuwingen krijgen voornamelijk vorm binnen de bestaande tradities van de Adventskerk. In de Adventskerk is ruimte voor het inzegenen van een huwelijk anders dan dat tussen man en vrouw. Kinderen nemen deel aan het Heilig Avondmaal. Deze aanvullingen op de kerkorde van de Protestantse kerk in Nederland (PKN) zijn vastgelegd in de plaatselijke regeling.

De Adventskerk heeft zich vanaf oprichting ontwikkeld tot een diaconaal gerichte gemeente. Er worden tot op heden warme contacten onderhouden met de geloofsgemeenschappen in Schwerin en Roemenie. De kerkenraad laat zich bij het uitvoeren van haar diaconale opdracht in het buitenland ondersteunen door een ZWO-commissie.

Als Adventskerkgemeente willen wij nieuwe wegen verkennen en inslaan. Daarbij gaat onze aandacht uit naar twee kernvragen “wie zijn wij als gemeente van Christus” en “hoe kunnen wij God dienen”? In de nieuwe visie van de PKN ‘de hartslag van het leven’ (november 2011) wordt beschreven waar de Protestantse kerk in de tegenwoordige tijd voor staat en waar zij zich in de toekomst op wil richten. Bouwstenen van het kerkzijn zijn onder andere geloofsgesprekken, geloofsverdieping, nieuwe vormen van liturgie en aandacht voor de diaconale opdracht. Als Adventskerk willen wij deze lijn volgen. Al in de afgelopen vijf jaar is binnen de Adventskerk ruimte ontstaan voor het voeren van het geloofsgesprek en in toenemende mate vormt het gesprek met elkaar de basis voor toerusting van de gemeente en tot persoonlijke geloofsopbouw. De gemeentegespreksavonden in 2009 en 2010 hebben hieraan een belangrijke bijdrage geleverd. Vragen die vaak gesteld zijn door gemeenteleden en waar velen van hen graag een antwoord op willen is “wie zijn wij als gemeente en waar staan wij voor?”. Dit beleidplan gaat daar in de volgende hoofdstukken verder op in.

## Kern hoofdstuk 2

De afgelopen beleidsperiode is duidelijk geworden dat er behoefte is vanuit de gemeente om meer duidelijkheid te scheppen over de vraag wie wij als Adventskerkgemeente zijn en waar wij samen voor staan en gaan. De Adventskerk kenmerkt zich door een rijke liturgisch-oecumenische traditie. Vernieuwingen waren de afgelopen jaren mogelijk, vooral binnen deze traditie. Als Adventskerkgemeente willen wij de komende beleidsperiode nieuwe wegen verkennen en inslaan. Wij geven op verschillende manieren uiting aan onze geloofsboodschap en blijven hierover, als gemeenteleden, met elkaar in gesprek.

### 3 Waar wij voor staan; onze missie

In dit hoofdstuk geven wij aan wat onze missie is. In onze missie verwoorden we wie wij zijn en wat wij te bieden hebben als Adventskerk. Met onze missie maken wij ons zichtbaar naar de buitenwereld. Op 19 maart 2011 heeft de kerkenraad op een bezinningsdag de ontwikkelingsrichting aangegeven. Met onze missie maken wij ons zichtbaar naar de buitenwereld.

De werkgroep beleidsplan heeft zich bij het opstellen van de missie laten inspireren door een schilderij van Ton Schulten (bijlage 2) waarop een veelkleurig landschap is afgebeeld. In dit veelkleurige landschap is de hoofdkleur wit. Een wit glanzende licht schijnt ons tegemoet; het licht van Jezus Christus. Wij willen als gemeenschap wonen en wandelen in dat Licht. Mensen zijn niet zichtbaar op dit schilderij. Wij zijn die mensen en wij moeten ons zichtbaar maken. Het schilderij stelt ons voor drie kernvragen:

- Hoe geven we omgang aan onze persoonlijke omgang met 'God, enkel Licht'?
- Hoe geven we handen en voeten aan het bouwen aan en wonen in het huis van de Heer?
- Hoe gaan we als geloofsgemeenschap op weg de wereld in?

Geïnspireerd door de afbeeldingen en de kleuren van dit schilderij hebben wij onze missie als volgt geformuleerd:

*De Adventskerk wil een gemeente zijn die, in het licht van Christus, een warm en open huis biedt voor jong en oud. Geloven is voor ons een werkwoord. Als gemeente zijn wij "mensen van de weg". Onderweg willen wij onze veelkleurige verbondenheid met God, elkaar en de wereld, vieren, verdiepen en in praktijk brengen.*

#### *Het Licht van Christus*

Het Licht staat symbool voor de God in wie wij geloven. In de kerk belijden we dat Jezus Christus het Licht der wereld is. Hij is gekomen als een licht in de duisternis. Tegenwoordig beleven veel gelovigen hun geloof als "zoekend en tastend". Wij geloven dat wij allen, hoe verschillend wij ook in ons geloof staan, in Christus gewild zijn en samen één lichaam vormen. Als gemeenschap staan wij in dienst aan God die het Licht is en zich laat herkennen in liefde. Vanuit dit geloof willen wij met elkaar in gesprek zijn over de geloofsthema's die ons bezig houden.



### *Samen wandelen en op weg gaan met elkaar*

We staan als kerkgemeenschap niet stil, maar gaan op weg. We zijn steeds in beweging en zijn als gemeente op weg in een veelkleurig landschap: de wijk, de stad, de wereld. Wij willen wandelen met elkaar, wandelen in de wereld met aandacht voor de reisgenoten die wij op ons pad tegenkomen. Wij staan als Adventskerkgemeente open voor onze omgeving en de vragen die op ons afkomen, inspireren en prikkelen ons om in gesprek te blijven met de ander.

*“Wij zoeken hier uw aangezicht, God, houdt uw oog op ons gericht. Ontvlam in ons en vuur ons aan! Getroost zullen wij verder gaan.*

*Lied 9 – bundel Tussentijds*

### *De Adventskerk; een gastvrij en open huis voor iedereen*

Onze kerk is te vergelijken met een huis met open ramen en open deuren; een toegankelijke en aantrekkelijke plek waar iedereen welkom is. De eerste christenen kwamen bijeen in de huiskamer. Wij willen als kerk een thuisgevoel voor elkaar en voor anderen creëren. Onze veelkleurige verbondenheid met God willen wij met elkaar en met de wereld vieren, verdiepen en in praktijk brengen. Het stempel van de traditie zal steeds meer hand in hand gaan met vernieuwing. Wij zijn er van overtuigd dat deze twee benaderingen elkaar prima kunnen aanvullen.

#### Kern hoofdstuk 3

De kracht van de traditie zal in de toekomst steeds meer hand in hand gaan met vernieuwing. Wij zijn ervan overtuigd dat deze elkaar prima kunnen aanvullen.

“De Adventskerk wil een gemeente zijn die, in het licht van Christus, een warm en open huis biedt voor jong en oud. Geloven is voor ons een werkwoord; het impliceert beweging. Als gemeente zijn wij “mensen van de weg”. Onderweg willen wij onze veelkleurige verbondenheid met God, elkaar en de wereld, vieren, verdiepen en in praktijk brengen”.

*Visitekaartje Adventskerkgemeente Zwolle – Zuid*



## 4. De Adventskerk en haar visie

In dit hoofdstuk beschrijven wij ons gemeenschappelijk toekomstbeeld, onze visie. Door het formuleren van onze visie geven wij richting aan ons handelen. Koers en route krijgen middels onze visie inhoud.

De PKN kent landelijk een evenwichtige verdeling tussen vrijzinnig en orthodoxe stromingen. Ook binnen onze kerk zijn er verschillende typering / geloofsstromingen te onderscheiden die, zo bleek ook op de gemeentegespreksavonden, hun identiteit ontlenen aan het leggen van verschillende accenten in relatie tot de naam van Jezus Christus. Allen behoren zij tot onze Adventskerkgemeenschap, niemand uitgesloten. Op de gemeentegespreksavonden die in 2009 en 2010 zijn gehouden bleken de verschillende opvattingen overbrugbaar in het voeren van de dialoog en kregen gemeenteleden meer respect voor elkaars mening en standpunt. Ook bij het samenstellen van een TOP 10 aan geliefde liederen ten behoeve van het organiseren van een zangdienst in 2011, kwam een rijke verscheidenheid aan voorkeuren voor liederen naar voren. De inventarisatie bevatte zowel liederen uit het liedboek, de bundel Tussentijds, de evangelische liedbundel als ook andere geestelijke liederen.

Afgelopen jaren hebben kerkenraad en predikanten er naar gestreefd om voor iedereen aansprekend te zijn waarbij op gemeenteavonden door gemeenteleden gewaarschuwd is voor het ontstaan van een kleurloze, grijze Adventskerkgemeente die continue op zoek is naar haar identiteit. Er zijn geen uitspraken gedaan over deze identiteit waardoor de verwachtingen over en weer niet duidelijk zijn. In dit beleidsplan willen wij hierover wél een uitspraak doen als basis voor onze visie.

De commissie beleidsplan heeft een viertal geloofsstromingen' benoemd die de veelkleurigheid in de Adventskerk globaal zou kunnen duiden. Zij heeft daarbij onder andere gebruik gemaakt van een artikel uit het Ouderlingenblad, van Hetty Boersma 'Hoop in de veelkleurige gemeente'. De gepresenteerde typering zijn voor de werkgroep helpend geweest bij verdere duiding van het begrip 'veelkleurigheid' hoewel zij het verlangen naar eenheid contrasteert.

- *De moderne gelovigen*

Deze gemeenteleden leggen het accent op de joodse wortels van het Christelijk geloof en staan kritisch tegenover rechtlijnige geloofsuitspraken. Jezus is vooral een voorbeeld voor mensen. Zij hechten grote waarde aan een strakke liturgie waarbij de voorkeur uitgaat naar stilte, symbolen en rituelen. De moderne gelovigen ontlenen hun identiteit aan de liturgische vieringen, muziek en prediking van hoge kwaliteit.



- *De klassiek reformatoren gelovigen*

Deze gemeenteleden geven de voorkeur aan de traditionele liturgie waarin Bijbeluitleg, een duidelijke boodschap en het verzoenend bloed van Jezus heel belangrijk zijn. Typerend voor deze groep is de trouw aan de kerkgang. Zij bezoeken veelal de traditionele vieringen.

- *De evangelisch denkenden*

Deze gemeenteleden hechten minder waarde aan liturgie en theologie. De nadruk ligt bij hen op de persoonlijke relatie met een nabije Jezus en God. In de dienst willen zij graag het geloof beleven. De Bijbelse waarheid is voor hen belangrijk en de band met Jezus wordt gelegd via oproep tot geloof en getuigenis daarvan.

- *Een middengroep*

Deze groep is het minst uitgesproken in wat zij vindt en gelooft. Deze gemeenteleden beleven hun band met Jezus in de weg van navolging en daden van barmhartigheid en gerechtigheid. Binnen deze groep is onderlinge aandacht en geborgenheid in de kerk van belang. Er is weinig behoefte aan verandering.

Wij zijn, als Adventskerk, één gemeente van Jezus Christus en er staat één PKN kerk in Zwolle Zuid. Wij willen graag dat alle gemeenteleden zich er welkom en thuis voelen. Het is daarom niet goed om te doen alsof verschillen niet bestaan. Door het negeren van verschillen is het gemeente-zijn noch aantrekkelijk noch hoopgevend. We hebben als gemeente ervaren dat het goed is om met elkaar in gesprek te zijn en de verschillen in geloofsbeleving te onderkennen. Door de verschillende manieren van geloven concreter te maken en erover met elkaar in gesprek te zijn ontstaat (h)erkenning van veelkleurigheid. De kerkenraad wil de komende jaren graag het gesprek blijven voeren, de veelkleurigheid erkennen en benadrukken dat de gemeente meer is dan een optelsom van veelkleurige geloofsbelevingen. Ieder individu is van belang en telt mee! Indien we onze veelkleurigheid erkennen zijn wij een “rijkere” gemeente. Onze geloofsopvattingen vullen elkaar aan.

#### **4.1 Onze ambitie**

Gemeenschappelijke intentie en uitdaging van de kerkenraad is om één gemeenschap te vormen ondanks de veelkleurigheid in geloofsbelevingen die de Adventskerk typeert. God valt nooit samen met één interpretatie, visie of beleving. “God is groter dan ons eigen hart”, zoals een gemeentelid eens treffend zei op een gemeenteavond. Door open te staan voor de ontmoeting met God openen wij ons voor de ander en bouwen we de gemeente op. Wij zijn allen reisgenoten op de weg van het leven en ontmoeten elkaar in het huis van God. Wij willen dienstbaar zijn aan elkaar en vormen samen een gemeenschap (het huis) van gelovigen. De

ontmoeting met andersdenkende gelovigen en het uitwisselen van persoonlijke geloofsverhalen zien we als verrijkend.

Wij willen samen een geloofsgemeenschap vormen waarin we met elkaar in gesprek zijn over het geloof. We willen elkaar inspireren door het stellen van vragen en het samen zoeken naar antwoorden op die vragen. Zo willen we vorm geven aan een aantrekkelijk en hoopgevende geloofsgemeenschap. Deze visie en dit uitgangspunt werken we voortdurend uit in concrete doelstellingen en acties.

- De veelkleurigheid van onze gemeente, die gekenmerkt wordt door verschillende geloofsstromingen, wordt zichtbaar in de variatie in liturgie en erediensten, ons activiteitsaanbod Vorming en Toerusting (V&T) en in onze houding naar buiten. De kerkenraad geeft richting aan invulling van de beoogde variatie door het formuleren van (evaluatie)criteria.
- In onze kerk kan iedereen met zijn of haar levensvragen terecht, wij bieden ruimte aan elkaar en voeren het gesprek van “hart tot hart” met respect voor elkaars mening. Het “thuisgevoel” willen wij versterken door het werken met kleine groepen en door gebruik te maken van een ieders talenten en gaven. Wij vullen elkaar aan en trekken samen op.
- Wij willen als kerkgemeenschap onderdak bieden aan de gelovigen maar willen ook van betekenis zijn voor mensen buiten onze kerkgemeenschap. Vanuit de boodschap van het evangelie willen wij mensen nieuwsgierig maken en met hen optrekken. Dit willen wij doen door aan te sluiten bij een ieders persoonlijke situatie en door het organiseren van laagdrempelige activiteiten.
- Wij willen voortdurend aandacht hebben voor de jeugd en de goede boodschap in begrijpelijke taal met hen communiceren. Door de jeugd te betrekken bij activiteiten kan hun interesse voor geloof en kerk worden gewekt en stimuleren wij dat zij op hun eigen manier, vorm aan hun geloofsleven vormgeven.
- Speciale aandacht gaat uit naar de leeftijdsgroep 25 - 45 jarigen. Doopouders en geloofsofvoeding krijgen extra aandacht. De beide predikanten starten in 2012 gezamenlijk een project rondom dit thema.
- Pastoraat is vanuit liefde en oprechte belangstelling omzien naar elkaar. Het is taak van ieder gemeentelid om zowel praktisch als geestelijk naar elkaar om te zien. De Diaconie stimuleert de gemeente in haar diaconale roeping en verleent bijstand aan hen die financiële hulp nodig hebben. Er is betrokkenheid op anderen via verschillende projecten en hulpinstanties. Door middel van Pastoraat en Diaconaat zien wij om naar onze naaste, veraf en dichtbij.
- De Adventskerkgemeente wil maatschappelijk betrokken zijn en open staan voor nieuwe voorbeelden van geloof, tijd met elkaar en creativiteit. Gebed en getuigenis van de relevantie van het evangelie voor ons leven geven wij een plaats in contacten met mensen binnen en buiten onze kerkgemeenschap. Als kerk willen wij samen missionair gemeente zijn. Er is aandacht voor wat er in de wereld gebeurt.
- Wij willen de eenheid bevorderen en bewaren en samen gemeente-zijn in woord en daad.



Wij geven daartoe ruimte aan de ander en aan ons zelf, zijn zichtbaar aanwezig en blijven niet onopgemerkt in Zwolle Zuid.

- We willen graag dat gemeenteleden zich betrokken voelen en ook betrokken zijn. We respecteren elkaars mening omdat we ervan uitgaan er vanuit gaan dat we elkaar kunnen aanvullen en versterken. Indien wij de juiste talenten inzetten en samenvoegen zal de Adventskerk zichtbaar zijn voor iedereen. Gemeenteleden worden, inclusief de jeugdige, worden uitgenodigd om actief mee te doen aan onze activiteiten en een bijdrage te leveren aan de verschillende erediensten.

#### Kern hoofdstuk 4

De gemeente vormt het lichaam van Christus (Efeziërs 1:22,23) en wij voelen ons in eenheid verbonden ondanks onze veelkleurigheid aan geloofsopvattingen. Door het (h)erkennen van onze veelkleurigheid, het voeren van het gesprek met elkaar en het geven van ruimte aan elkaar zijn wij een “rijkere” gemeente. Wij zien de ontmoeting met andersdenkende gelovigen en het uitwisselen van persoonlijke geloofsverhalen als verrijkend. We willen graag dat ieder gemeentelid zich betrokken en gewaardeerd voelt.

De veelkleurigheid van onze gemeente wordt zichtbaar in de variatie in erediensten, ons activiteitenaanbod V&T en in onze houding naar buiten. In Zwolle – Zuid blijven we niet onopgemerkt en zijn we zichtbaar. Door middel van Pastoraat en Diaconaat zien wij om naar onze naaste, veraf en dichtbij. Wij bieden jeugd en jongeren de ruimte en ondersteuning om het geloof op eigen wijze te ontdekken en te vieren.

## **5. De organisatie van de Adventskerk**

De Adventskerkgemeente is als wijkgemeente onderdeel van de Protestantse Gemeente Zwolle (PGZ) en wordt geleid door een vergadering van ambtsdragers (Kerkorde artikel IV, ordinantie 4); de kerkenraad. Aan de kerkenraad zijn taken opgedragen (ordinantie 4.7). onder andere de dienst voor Woord en sacrament, de missionaire, pastorale en diaconale arbeid, de geestelijke vorming van gemeenteleden, het opstellen en uitvoeren van een beleidsplan voor de gemeente (1 x per 4 jaar) en de zorg voor de financiën.

### ***5.1 De kerkenraad***

De kerkenraad geeft leiding aan het leven en werken in de gemeente. Taken en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd in een aparte notitie bestuursstructuur (2003), welke in 2012 geëvalueerd dient te worden in aansluiting op het vaststellen van dit beleidsplan. Het organogram is opgenomen in bijlage 3.





De kerkenraad kiest jaarlijks een moderamen, bestaande uit drie leden: een voorzitter, scriba, assessor. Daarnaast is iedere ambtelijke functie in het moderamen op afroep aanwezig. Het moderamen is een soort “dagelijks bestuur” maar heeft beperkte bevoegdheden. Het handelt de dagelijkse zaken af en bereidt de kerkenraadsvergaderingen voor. Het mag geen besluiten nemen los van de kerkenraad omdat het onder verantwoording van de kerkenraad als geheel functioneert. Omdat de takenlast breed is in onze wijkgemeente heeft de kerkenraad uitvoerende taken overgedragen aan taakgroepen, de zogenaamde raden. Wij kennen een Pastorale – en een Diaconale raad, een Jeugdraad, een Raad Eredienst, een Raad Vorming en Toerusting en een Financiële Raad; de zogenaamde Wijkraad van Kerkrentmeesters (WVK). Alle raden functioneren onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. De raden volgen het beleid dat in de Kerkenraad is vastgesteld op, en voeren hun “deelbeleid” uit onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Daarnaast geven de raden gevraagd en ongevraagd advies aan de kerkenraad. Werkgroepen die onder de kerkenraad functioneren worden een keer per jaar uitgenodigd in de vergadering van de kerkenraad.

In de Raad Eredienst, de Jeugdraad, Wijkraad voor Kerkrentmeesters en de Raad Vorming & Toerusting hebben naast ambtsdragers ook gemeenteleden zitting. Zij nemen, gelijk de zittingstermijn voor ambtsdragers, zitting in een raad voor een zittingstermijn van maximaal 2 x 4 jaar. Daarna treedt een lid af en wordt kennis en kunde overgedragen aan anderen. De voorzitters van de raden zijn allen ambtsdrager om de afstemming met het samenhangend beleid te waarborgen. Coördinatie op de uitvoering van het beleidsplan en het bewaken van de samenhang wordt gelegd bij een ambtsdrager met specifieke beleidstaak.

### *Vrijwilligersbeleid*

Ambtsdragers / vrijwilligers zijn moeilijk te vinden en het opvullen van vacatures gaat steeds moeilijker. Het kerkelijke ambt in zijn huidige vorm is voor veel mensen in zijn huidige vorm steeds minder aantrekkelijk. Vooral de vaste procedures en gewoontes, de inzet voor een langere periode en het vergaderen wordt als een steeds groter bezwaar gezien. De vrijwilliger “nieuwe stijl” is meer geboeid door één aspect en/of taak en is op zoek naar een “kortverband”, ontplooiingskansen, spontane initiatieven en creativiteit. Met het opstellen van passend vrijwilligersbeleid willen wij als kerkenraad inspelen op deze ontwikkeling. Ook door het inrichten van een efficiënte vergaderstructuur en het verbeteren van het saamhorigheidsgevoel willen wij proberen om het ambt van ouderling, diaken, en andere vrijwilligersfuncties in de kerk weer aantrekkelijk te maken. De PKN biedt handvatten voor het ontwikkelen van een kerkelijk vrijwilligersbeleid in de vorm van een gestructureerde aanpak (werkboek PKN met als titel “werven, begeleiden en uitzwaaien”. In 2012 willen we starten met een oriëntatie op de uitwerking van het vrijwilligersbeleid.

### *Ruimte voor initiatieven en openheid naar elkaar toe*

Zodra de gemeente beleid maakt, krijgt zij te maken met veranderingen. Daaraan leiding en richting geven zien we een uitdaging. Hierbij zien wij het leiding geven als een dienst; leiding schept ruimte voor de inbreng van mensen. Wij willen samen optrekken en met elkaar



samenwerken in de kerkenraad en als raden onderling. Jaarlijks kiest de kerkenraad een thema dat een heel seizoen centraal staat bij wijk- en blokavonden, gemeenteavonden etc. Het seizoen start met een startweekend waarin gemeenteleden elkaar ontmoeten en waarin we samen actief zijn.

Wij hechten aan een cultuur waar mensen zich veilig voelen en tot hun recht kunnen komen. Kenmerkend voor deze cultuur is, dat wij geïnteresseerd en betrokken op elkaar zijn, elkaars kwaliteiten kennen en benutten en elkaar rechtstreeks aanspreken op zaken die niet goed gaan. We willen ruimte bieden aan initiatieven, passend binnen de doelen die we willen halen. Beroepskrachten moeten in het bijzonder ingezet worden op hun professioneel inhoudelijke kennis en ervaring. In verband met de steeds krappere formatie predikanten is het belangrijk om kritisch op het takenpakket te reflecteren. Predikanten laten zich ondersteunen en faciliteren door ambtsdragers en gemeenteleden, veelal met specifiek verworven kennis en praktijkervaring op velerlei gebied.

#### Kern hoofdstuk 5

De kerkenraad geeft leiding aan de Adventskerkgemeente. Bij het ontwikkelen en uitvoeren van het beleid laat zij zich ondersteunen door een vijftal raden die elk een taakveld vertegenwoordigen. Er zijn tal van vacatures in de kerk op allerlei posities. Speciale aandacht zal de komende periode uitgaan naar de vele vacatures die er zijn en taken die opgepakt moeten worden. Het voeren van een goed vrijwilligersbeleid en het creëren van een efficiënte organisatie is nodig om het kerkenwerk gaande te houden. De samenwerkingscultuur kenmerkt zich door ruimte bieden aan elkaar, openheid naar elkaar toe en het gebruik maken van specifiek aanwezige kennis en kunde van onze vrijwilligers.

#### *Ambities 2012- 2017*

- Uitwerking van de verschillende terreinen van het kerkelijk vrijwilligersbeleid. Wij hebben nodig: bestuursmensen, vergadermensen die zich vooral richten op de organisatorische kant, beleid en visie ontwikkelen maar ook mensen die de “handen uit de mouwen” willen steken en die praktisch zijn ingesteld. Ontwikkelen van taakprofielen draagt bij aan een gericht wervingsbeleid en een gerichte inzet van mensen op basis van hun capaciteiten.
- Om gemeenteleden in te zetten op basis van hun talenten willen wij ons oriënteren op de introductie en toerusting van de taak die men zou willen vervullen en de begeleiding die hierbij nodig is. Het opzetten van een talentenbank zodat wij beschikbare talenten en capaciteiten van gemeenteleden optimaal kunnen benutten en inzetten is daarbij een hulpmiddel.



- Bij voorgenomen plannen of acties stellen we actiehouders aan die er op toezien dat het voornemen ook tot uitvoering leidt.
- Het evalueren van de vergaderstructuur van Diaconale en Pastorale raad, het gericht inzetten van predikanten en kerkelijk werkers op die taken waarvoor zij aan de gemeente zijn verbonden en een goed prioritering en verdeling van taken kan bijdragen aan efficiëntie, doelmatigheid en plezier.
- Het waarborgen van de samenhang in beleid in relatie tot de uitvoering van het beleidsplan rondom de Erediensten. Het actief werven van een voorzitter Raad Eredienst die tevens ambtsdager is en zitting heeft in de kerkenraad. Deze actie wordt opgenomen in het jaarplan 2013 van de kerkenraad.
- Evaluatie van de uitvoering van het beleidsplan, inclusief de onderlinge samenwerking, vindt periodiek plaats in de kerkenraad evenals de jaarlijkse evaluatie van de jaarplannen.
- Evaluatie en waar nodig bijstelling van de notitie bestuursstructuur, november 2003 en de plaatselijke regelingen vindt in 2012 plaats.
- Er vindt coördinatie op de uitvoering van het beleidsplan plaats en er wordt waar nodig ondersteuning geboden bij werken met de jaarplancycclus.

#### *Geloofsgesprekken*

- Het voeren van geloofsgesprekken aan de hand van bv het jaarthema op blokavonden, het aanbieden van geloofsgesprekken in de vorm van de Basis 7+1 cursus “ontmoetingen met God”, het openen van de kerkenraadsvergadering met bespreking van een inhoudelijk thema, het voor / nabespreken van de preek met gemeenteleden.
- Het voeren van gesprekken met en begeleiden van doopouders na het dopen van hun kind(eren); uitvoering geven aan dooppastoraat in de vorm van een doopproject.
- Het voeren van het gesprek met de jeugd in hun “eigen taal”; bijvoorbeeld catechese voor 18-plus, periodieke start van een groep belijdeniscatechese.

#### *Sacramenten en rituelen*

Het bieden van de mogelijkheid tot de ziekenzalving in bijvoorbeeld huisdiensten aan gemeenteleden die ernstig ziek zijn of anderszins daarom vragen. Introductie van een schriftelijke handreiking rond het ritueel ‘ziekenzalving’.

- Afronding ingebruikname van het gedachtenis wandteken (2012).
- Herziening van orden van dienst rond doop, rouw- en trouwdiensten (door de predikanten)
- Gebruik maken van de gebedsgroep daar waar dit passend of gewenst is, bijvoorbeeld bij het organiseren van de jaarlijkse week van gebed of het begeleiden van individueel en / of groepspastoraat.
- Bezinning op ingebruikname van een boek voor gebedsintenties voor gemeenteleden.



### *Vrijwilligersbeleid*

Het ontwikkelen van vrijwilligersbeleid; afstemmen vraag en aanbod vanuit reeds eerder genoemde ambities.

- Het organiseren van een “aantrekkelijke vorm” van ambt dragerschap; bijvoorbeeld het werken met kortdurende afgebakende taken afgestemd op individuele talenten.
- Het vervullen van vacatures middels een efficiënte werving- en selectieprocedure.
- Talentenbank inrichten ter ondersteuning van een actief vrijwilligersbeleid.
- Het organiseren van een tweejaarlijkse activiteit waarin de vrijwilliger centraal staat.
- Het inwerken en verzorgen van kennisoverdracht aan ambtsdragers door middel van training en coaching door collega ambtsdragers.
- Het voeren van periodiek overleg met beroepskrachten en vrijwilligers: ambtsdragers, pastoraal medewerkers en contactpersonen.
- Nieuw ingekomen gemeenteleden / studenten benaderen we actief en we proberen hen te motiveren voor het werk van de kerk.

### *Maatschappelijke stages en studenten*

- Het ontwikkelen van studentenbeleid. We willen ons hierop bezinnen in samenwerking met de pastorale raad.
- Wij stellen een contactpersoon aan voor scholieren die maatschappelijke stages in de kerk willen volgen en presenteren ons als een organisatie die hen “iets te bieden heeft”.

## **5.2 Pastoraat**

Pastoraat betekent voor onze wijkgemeente: als gemeente van Christus omzien naar elkaar. Dat omzien naar elkaar wordt in praktijk gebracht door de beroepskrachten, ambtsdragers, kerkelijk vrijwilligers en gemeenteleden onderling. Coördinatie van het pastoraat in de wijkgemeente vindt plaats door de Pastorale Raad. Het voornemen is om de pastoraal medewerkers en contactpersonen nadrukkelijker te betrekken, en meer dan nu, samen met de ouderlingen te laten optrekken. Ouderlingen wordt een ambtsdragercursus aangeboden zodat zij goed toegerust zijn voor hun taak. Op sectieniveau wordt samengewerkt met de Diaconale Raad.

In verband met een permanent tekort aan ouderlingen Pastoraat is het noodzakelijk om opnieuw te bekijken op welke manier het pastoraat doorgaand invulling kan krijgen. Gedacht wordt aan het meer sectieoverstijgend en / of doelgroepgericht organiseren van activiteiten het gericht aanbrengen van een prioritering. In wijken waar sprake is van langdurige vacatures voor ouderlingen wordt in 2012 de prioriteit gelegd op het bezoekwerk (Geren, Gerenlanden, Gerenbroek). Tevens wordt er aandacht besteed aan pastoraat voor gemeenteleden in bepaalde fasen in hun levensloop, dooppastoraat, pastoraat voor ouders met opgroeiende kinderen, ouderen. Ten behoeve van het



ouderenpastoraat in verzorgingshuis “De Kievitsbloem” (50 adressen) wordt een ouderling als contactpersoon aangesteld. Dit ter vervanging van de in 2011 vertrokken kerkelijk werker ouderenpastoraat. Ten behoeve van het rouwpastoraat wordt ondersteuning gezocht bij daarin gespecialiseerde personen of organisaties.

*Bijzondere aandacht voor.....*

Het pastoraat geeft de komende jaren in het bijzonder aandacht aan nieuw ingekomenen en aan hen die aan huis gebonden zijn door ziekte of handicap. Voor zieken en kwetsbaren bestaat met ingang van 2012 de mogelijkheid om het avondmaal in de eigen omgeving te ontvangen. Ernstig zieken en kwetsbaren kunnen op verzoek gebruik maken van de ziekenzalving.

#### Kern paragraaf 5.2

Inrichting en organisatie van het pastoraat is blijvend aandachtspunt voor de kerkenraad, juist als er weinig vrijwilligers beschikbaar zijn. Indien vacatures niet ingevuld worden zal bekeken worden op welke manier het pastoraat in de gemeente doorgaand invulling kan krijgen. Zowel sectieoverstijgend als doelgroepgericht pastoraat zullen naast elkaar vorm krijgen. Bijzondere aandacht zal uitgaan naar zieken, kwetsbaren en nieuw ingekomen gemeenteleden. Ambtsdragers en kerkelijke vrijwilligers worden toegerust voor hun taken.

#### *Ambities 2012 - 2017 / Pastoraat*

- De Pastorale Raad gaat zich heroriënteren op de inrichting van het pastoraat in de wijk. Zij wil waar mogelijk in de uitvoering van taken samenwerken met de andere raden.
- Pastoraal medewerkers en contactpersonen worden meer betrokken wij bij het ouderlingenteam en zij worden specifiek toegerust voor de aan hen toevertrouwde taken
- De Pastorale Raad geeft extra aandacht aan nieuw ingekomen leden. Door het actief benaderen van nieuw ingekomen gemeenteleden wordt de mogelijkheid geboden om het kerkelijk leven actief te ontdekken en contacten te leggen in de wijk en daarbuiten.
- De Pastorale Raad zoekt invulling voor de uitvoering van het pastoraat aan gemeenteleden die in instellingen verblijven.
- Er wordt geworven voor een ouderling ouderenpastoraat specifiek voor het ouderenpastoraat in de Kievitsbloem
- Ouderlingen Pastoraat geven samen met de predikanten uitvoering aan rituelen in de thuissituatie voor hen die aan huis gebonden zijn: ziekenzalving, avondmaal en eventueel andere liturgische vieringen. Predikanten werken in de invoering van nieuwe rituelen samen met de ouderlingen Pastoraat.
- De Pastorale Raad legt pastorale contacten ook buiten de eigen gemeente met aandacht voor



hen die eenzaam zijn en “niemand hebben”.

- Jaarlijks evalueert de Pastorale Raad de rol van ouderling tijdens de eredienst.
- De Pastorale Raad versterkt de samenwerking en bemoedigt diverse werkgroepen die functioneren onder de Pastorale Raad. Een keer per jaar worden zij uitgenodigd binnen de vergadering van de Pastorale Raad.

### **5.3 Diaconaat**

Diaconaat is een taak van en opdracht aan de gehele gemeente. Er wordt deel genomen aan projecten op stedelijk niveau en aangesloten bij de doelstellingen op gemeentelijk niveau. Een diaken van de Adventskerk is lid van het college van Diakenen van de Protestantse gemeente Zwolle. De kerkenraad ziet het als haar taak om gemeenteleden te betrekken bij de uitvoering van het diaconaat in de wijk en daarbuiten. Op sectieniveau wordt samengewerkt met de Pastorale Raad.

Wij hebben als Adventskerkgemeente zowel aandacht voor de nood veraf als ook dichtbij. Maatschappelijke betrokkenheid van onze gemeente wordt zichtbaar in praktische contacten met onder andere landelijke en lokale hulporganisaties. Bijvoorbeeld de stichting Present, inloophuis de Bres, de Voedselbank in Zwolle, het vakantiebureau in Lunteren en het project SchuldHulpMaatje (een landelijk initiatief van de gezamenlijke kerken en christelijke organisaties dat zich richt op schuldhulpverlening). Er wordt gezocht naar mogelijkheden om samen te werken met de wijkmanager Zwolle-Zuid en andere Christelijke kerken en organisaties in Zwolle Zuid. Diakenen worden gesteund en geïnformeerd door het college van Diakenen van de Protestantse gemeente Zwolle (PGZ). Met name op het gebied van scholing en samenwerking met andere wijkgemeenten zijn contacten over en weer.

#### Kern paragraaf 5.3

Diaconaat zien we als taak en opdracht aan de gehele gemeente. De Diaconale raad voert de regie als het gaat om inzet van mensen en middelen op diaconale projecten dichtbij en veraf. Ook is zij het aanspreekpunt voor de derden in het kader van samenwerkingsprojecten in Zwolle-Zuid. Diakenen worden bij de uitvoering van hun taken gesteund door het college van Diakenen van de Protestantse gemeente Zwolle (PGZ).

#### *Ambities 2012 – 2017*

- De samenwerking met het Diaconaal Platform Zwolle (DPZ) en de wijkmanager ZwolleZuid en andere Christelijke kerken krijgt de komende jaren steeds meer vorm. Daar waar mogelijk worden projecten gezamenlijk opgepakt.
- Jaarlijks bezoeken diakenen minimaal één project om te bekijken wat men voor elkaar kan



betekenen. Deze activiteit wordt opgenomen in het jaarplan van de Diaconie.

- Jaarlijks wordt een kerstbijdrage voor gemeenteleden, die het financieel niet ruim hebben, georganiseerd.
- Jaarlijks wordt een inzamelingsactie georganiseerd in samenwerking met de Voedselbank.
- Diakenen worden toegerust om hun taak te vervullen en volgen de basiscursus Diaconaat (PKN).
- Jaarlijks vindt gemeentebreed bezinning plaats op minimaal één diaconaal thema in de vorm van bijvoorbeeld “een V&T-avond” of een themakerkdienst.
- De Diaconale raad bemoedigt en versterkt de samenwerking met de werkgroepen die vallen onder de Diaconale raad. Een maal per jaar worden zij uitgenodigd binnen de vergadering van de Diaconale Raad.
- Jaarlijks evalueert de Diaconale raad de rol van de Diakenen tijdens de eredienst.

#### ***5.4 Jeugd- en jongerenwerk***

De kerk ziet het tot haar taak om jongeren te begeleiden op hun weg naar God en voert een daarop afgestemd beleid (kerkorde artikel 6, ordinantie 9). We willen daarom kinderen en jongeren graag betrekken bij de kerk en ze helpen om te groeien in het geloof. In het ontwikkelingsproces beïnvloeden en inspireren jongeren en ouderen elkaar. We hechten grote waarde aan de ontmoeting met elkaar en de inbreng van de kinderen en jongeren zelf. Na bijvoorbeeld catechese, vieringen en clubs bieden wij jongeren de mogelijkheid om langer te blijven onder leiding van catecheten of clubleiding. Daarbij staat de ontmoeting, de gezelligheid en het gesprek met elkaar centraal. De jeugdraad stimuleert jongeren om deel te nemen aan diaconale activiteiten bijvoorbeeld deelname aan Present activiteiten, het uitvoeren van activiteiten in de wijk, pastorale activiteiten en participatie in de erediensten.

Onze visie is dat jongeren vaak potentieel hebben om als leiding voor diverse activiteiten te fungeren, zoals dat nu al voor een deel in de clubs gebeurt. Voor oudere jongeren is het een natuurlijke overgang van deelnemer zijn van het jeugdwerk naar medewerker worden van het jeugdwerk. De jeugdouders begeleiden dit proces door hen te coachen en vooral hun talenten aan te spreken en hun inzet te waarderen. De Jeugdraad stemt haar activiteiten af met de leiding van de kindernevendienst en probeert de overgang van kindernevendienst naar jeugdwerk zo beperkt mogelijk te houden.

De Jeugdraad vertaalt het algemeen beleid naar het jeugdwerk en legt dit vast in een jeugdbeleidsplan dat aansluit op het algemene beleidsplan van de kerk. Dit is conform de kerkorde, artikel 6 van ordinantie 9. Daarnaast stelt de jeugdraad, gelijk aan de werkwijze van de andere raden, een jaarplan en een jaarevaluatie op. Beide documenten worden in de kerkenraadsvergadering toegelicht en vastgesteld.



#### Kern paragraaf 5.4

Jeugd en jongeren worden betrokken bij de kerk en wij helpen hen te groeien in hun geloof. Ontmoeting en inbreng van jongeren is daarbij van belang. De jeugdraad vertaalt het algemene beleid naar beleid voor de jeugd en legt dit vast in een jeugdbeleidsplan. De kerkenraad stelt het jeugdbeleidsplan vast. Jongeren met potentieel voor het leidinggeven aan jongeren en jeugd worden gestimuleerd om taken op zich te nemen en worden daarbij begeleid door de jeugdouderlingen.

#### *Ambities 2012 - 2017*

- Wij creëren ruimte en tijd voor het geestelijk toerusten van jongeren bijvoorbeeld tijdens catechesevoorbereiding en tijdens de vergaderingen van de Jeugdraad. Ouderen en jongeren werken samen in projecten.
- Wij doen een beroep op de talenten die bij jongeren aanwezig zijn. We trainen jongeren in het leiding geven aan de “jongere” jeugdgroepen bijvoorbeeld door inzet van de 16-plussers bij catechesevormen en clubs.
- Wij stimuleren deelname van jongeren in de jeugdraad en interesseren hen voor het jeugdwerk. We stimuleren de betrokkenheid bij de kerk en het kerkenwerk door hen te coachen in de uitvoering van het jeugdwerk.
- Wij onderhouden contact met het (christelijk) onderwijs en organiseren één keer per jaar een kind, school & gezinsdienst (KSG) samen met de leiding van de kindernevendienst.
- Wij stimuleren deelname aan diaconale projecten en we zoeken samenhang met projecten waarin ouderen en jongeren samen optrekken. Jaarlijks nemen wij deel aan een diaconaal project.
- Wij betrekken de jongeren actief bij voorbereiding en uitvoering van erediensten / jeugdvieringen. In 2012 wordt gestart met speciale vieringen voor jongeren georganiseerd door de jeugdraad.
- Wij starten met een gespreksgroep 18+ en / of we organiseren een belijdeniskring afhankelijk van de behoefte en de mogelijkheden die er zijn.

#### **5.5 De eredienst**

Vroeger kwamen de mensen vanzelf naar de kerk, nu komen ze omdat ze iets willen horen, leren of ervaren. De eredienst staat altijd in het spanningsveld van traditie en vernieuwing. De vieringen, die van oudsher liturgisch oecumenisch getint zijn, vormen blijvend de basis in de Adventskerk. Het





Woord en de bediening van Sacramenten zijn het bindend element voor de gemeente. In de reguliere erediensten wordt orde 1 van het dienstboek gevolgd. We continueren het beleid ten aanzien van deelname van kinderen aan het avondmaal en bieden blijvend mogelijkheden tot huwelijkse inzegening anders dan tussen man en vrouw.

Er is vanuit (een deel van) de gemeente een roep om vernieuwing en verandering. De wens van de gemeente is (bron: gesprek met de jeugd 2010, gemeentegespreksavonden en inloopavond gemeenteavond) om de zondagse erediensten laagdrempelig, toegankelijk en inspirerend vorm te geven. De zogenaamde Wind- in- de- Zeilen diensten worden door (een deel van) de gemeente gewaardeerd (bron: enquête 2011, van 2 naar 1 ochtenddienst). Het lijken geschikte momenten om andersoortige diensten vorm te geven waarin tegemoet gekomen kan worden aan de diverse voorkeuren in de gemeente. Om hieraan goed uitvoering te kunnen geven is het van belang dat er op korte termijn afstemming en heroriëntatie plaats vindt op de oorspronkelijke doelstelling van de “Wind in de Zeilen” diensten: het zichtbaar laten zijn van de veelkleurigheid van onze gemeente. De kerkenraad zal de samenhang in het beleid en de praktische uitvoering bewaken samen met de Raad Eredienst. Het in 2010 opgestelde muziekbeleidsplan biedt ruimte om ook muzikaal invulling hierop aan te sluiten. Naast het Liedboek voor de Kerken en de liedbundel Tussentijds is het ook mogelijk om, indien passend in de liturgie, uit andere liedbundels te zingen. In 2013 verschijnt het nieuwe Liedboek dat ook nieuwe mogelijkheden zal bieden.

Participatie van gemeenteleden met aandacht voor de jeugd is van belang om iedereen betrokken te houden bij het geloof en het “samen kerk zijn”. Wij spreken daarom jongeren / jeugd aan in “hun eigen taal”, en kiezen eigentijdse vormen voor geloofsoverdracht en geestelijke vorming. Periodiek bestaat de mogelijkheid om de jeugdkerk te bezoeken. Kinderen worden tijdens de prediking in hun eigen taal aangesproken in de kindernevendienst. De leiding van de kindernevendienst en de jeugdwerkers werken nauw samen met de predikanten.

Vanwege de terugloop van het aantal kerkgangers de afgelopen jaren wordt, na vermindering van de avonddiensten in 2011), de frequentie van de ochtenddiensten in 2012 verminderd. Er zal echter blijvend ruimte gecreëerd worden voor de verschillende geloofsbelevingen. Jaarlijks wordt er een rooster opgesteld door de predikanten en de kerkenraad.

#### Kern paragraaf 5.5

Naast de traditionele erediensten worden de Wind in de Zeilen diensten gebruikt als een moment voor vernieuwing van de erediensten. In de uitvoering van deze diensten richten wij ons op de veelkleurigheid van onze gemeente. Introductie van het nieuwe liedboek in 2013 en het in 2011 tot stand gekomen kerkmuziekbeleidsplan biedt mogelijkheden voor een passend muzikale invulling van meerdere soorten diensten. Kinderen en jeugd worden in hun eigen (muzikale) taal aangesproken.



### *Invulling erediensten / Ambities 2012- 2017*

- Door een aansprekende prediking en uitleg van de schrift worden gemeenteleden gestimuleerd om praktisch inhoud te geven aan het christelijk geloof. Omdat er ruimte is voor verschillen in geloofsbeleving zijn de uitingen daarvan divers en biedt de Adventskerk gevarieerdheid aan erediensten.
- In 2012 wordt er overgegaan naar één ochtenddienst per zondag. De bijzondere vieringen zijn opgenomen in de planningscyclus en er is rekening gehouden met de indeling van het liturgisch jaar en de vieringen op hoogtijdagen.
- Er vindt in 2012 een evaluatie plaats van de inhoud en frequentie van de Open deur diensten, Taize- diensten, Wind- in- de- Zeilen diensten. Zonodig worden bestaande afspraken aangepast in relatie tot het beleid PGZ breed gericht op het organiseren van een avonddienst Zwolle breed.
- Wind- in- de- Zeilen diensten worden in een vaste frequentie ingepland en onder coördinatie en verantwoordelijkheid van de kerkenraad uitgevoerd. De raad Eredienst organiseert deze diensten in samenwerking met de kerkenraad. De kerkenraad toetst per seizoen of in de uitvoering van de diensten de veelkleurigheid voldoende zichtbaar is. Er wordt in 2012 een stappenplan opgesteld ter ondersteuning van uitvoering en evaluatie van de Wind in de Zeilen diensten in relatie tot de beoogde doelstelling.
- Het muziekbeleidsplan, opgesteld in 2011, biedt mogelijkheden voor een muzikale invulling, passend bij het type eredienst. Het kerkmuziekbeleidsplan wordt minimaal één maal per 4 jaar geëvalueerd en zo nodig geactualiseerd.
- Bij het uitvoeren van de diverse evaluaties wordt de kerkenraad ondersteund door de Raad Eredienst: onder andere evaluatie roosterplanning erediensten, evaluatie programmering en liturgie ochtenddiensten, evaluatie gebruik gedachtenis wandteken.
- Jaarlijks wordt er minimaal één eredienst gewijd aan onze diaconale en missionaire opdracht.

### *Overige activiteiten / Ambities 2012- 2017*

- In 2012 nemen we de nieuw ontworpen gedachteniswand in gebruik inclusief het interactieve gebruik van de gedachteniswand. Jaarlijks herdenken wij de overleden gemeenteleden in een speciale viering op de laatste zondag van het kerkelijk jaar.
- In samenwerking met andere geloofsgemeenschappen participeren wij als gemeente in de organisatie van de gebedsweek. De gebedsgroep is coördineert de uitvoering.
- De Raad Eredienst en predikanten stellen een handreiking /liturgie op voor het uitvoeren van het ritueel 'ziekenzalving'.
- Predikanten ontwerpen een herziene orde van dienst voor doop, rouw- en trouwdiensten
- De Raad Eredienst coördineert de ingebruikname van het nieuwe liedboek in 2013.



## ***5.6 Vorming en Toerusting van de gemeente***

Vorming en toerusting omvat leren, inspireren en het ontmoeten van elkaar. Onder vorming verstaan wij het kennisgericht overdragen van informatie. Onder toerusting verstaan wij het vragenderwijs geloven en samen zoeken naar antwoorden, samen op weg gaan. Er zijn verschillende werkvormen denkbaar gericht op hoofd, hart en handen. Het seizoensprogramma Vorming en Toerusting (V&T) vindt aansluiting bij de verschillende voorkeuren, behoeften en geloofsstromingen in de Adventskerk. Zowel de traditionele leerhuizen als ook andere vormen van vorming en toerusting zijn opgenomen in het jaarprogramma.

Vorming en toerusting van de gemeente is een verantwoordelijkheid van de kerkenraad. De kerkenraad heeft de Raad Vorming en Toerusting (V&T) ingesteld om activiteiten te initiëren, reguleren en de uitvoering ervan te coördineren. De Raad V&T ondersteunt met diverse programmaonderdelen de uitvoering van het beleid van de kerkenraad. Het seizoensaanbod komt tot stand met behulp van suggesties en met medewerking van gemeenteleden en beroepskrachten.

Per seizoen wordt door de Raad V&T een conceptprogramma opgesteld. Bij het samenstellen van het conceptprogramma wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling tussen Bijbelse en/of theologische onderwerpen, kerkelijke onderwerpen, culturele onderwerpen en maatschappelijke onderwerpen. Sprekers of inleiders voor V&T avonden kunnen verbonden zijn aan de Adventskerk maar kunnen ook van buiten de gemeente komen indien interne kennis niet toereikend is. Zij zijn betrokken op basis van vrijwilligheid.

Het seizoensprogramma wordt jaarlijks door de kerkenraad vastgesteld en omvat een gelijkwaardig aanbod en doet zoveel mogelijk recht aan de veelkleurigheid van de geloofsbelevingen in de gemeente. De Raad V&T geeft een toelichting op het aangeboden programma; afwijzingen worden gemotiveerd. De Raad V&T biedt per seizoen een programmaevaluatie aan de kerkenraad aan, waarin duidelijk is hoe de waardering van de deelnemers op de verschillende onderdelen is geweest. De uitvoering van het programma loopt van september (startzondag) tot eind mei.

Er is een bibliotheek aanwezig waar informatie beschikbaar is voor gemeenteleden op velerlei gebied. Deze bibliotheek wordt beheerd door de Raad V&T.

### **Kern paragraaf 5.6**

Vorming en toerusting omvat leren, inspireren en het ontmoeten van elkaar. De kerkenraad heeft de Raad Vorming en Toerusting (V&T) ingesteld om de activiteiten te initiëren en de uitvoering ervan te coördineren. Het seizoensprogramma bevat een aanbod dat is afgestemd op de veelkleurigheid van geloofsbelevingen en is gevarieerd van inhoud en vorm. Het seizoensprogramma Vorming en Toerusting ondersteunt de uitvoering van het beleid en komt tot stand met medewerking van gemeenteleden en beroepskrachten. De kerkenraad stelt jaarlijks het seizoensprogramma vast.



## *Ambities 2012– 2017 / Vorming en toerusting*

- Bij het samenstellen van het seizoensprogramma wordt gestreefd naar variatie en evenwicht in het aanbod zowel in inhoud als in vorm. Bijvoorbeeld: eendaagse leerhuisavonden, meerdaagse cursussen, ontmoetingen met elkaar rondom een bepaald thema, het voeren van geloofsgesprekken, meditatie en andere vormen van groepsactiviteiten.
- Het seizoensprogramma bevat een aanbod dat is afgestemd op de veelkleurigheid van geloofsbelevingen en is gevarieerd van inhoud en vorm.

### **5.7 Financiën**

De Wijkraad van Kerkrentmeesters (WvK) ondersteunt de kerkenraad bij de uitvoering van haar (financiële) beleid. Het opstellen van de jaarbegroting inclusief het samenstellen van deelbudgetten op de diverse taakvelden is een belangrijke taak. Deelbudgetten worden toegekend op basis van jaarplannen.

Het voorbereiden van de overgang naar het nieuwe ledenadministratiesysteem LRP is een taak van de Kerkrentmeesters. Als knelpunt is in 2011 naar voren gekomen dat de Adventskerk geen uniforme registratie per wijk hanteert. Ook zijn niet alle administratieve functies ingevuld. Dit bemoeilijkt de communicatie met gemeenteleden. Vanuit de WvK wordt een nieuwe basis gelegd waarin uniformiteit het uitgangspunt vormt binnen de verschillende wijken / secties. Coördinatie en implementatie van het ledenadministratiesysteem vindt plaats nadat de basisorganisatie geüniformeerd is. Vooralsnog gebeurt dit in SCIPIO waarmee de Protestantse Gemeente Zwolle (PGZ) tot nader order werkt.

Een uniforme werkwijze binnen de wijken / secties zal naar verwachting ook bijdragen aan een beter verlopen van de actie Kerkbalans. Een goed overzicht ontbreekt en de afstemming met het kerkelijk bureau PGZ is niet altijd kloppend. Er worden de komende jaren inspanningen verricht om dit te verbeteren.

Zorgen zijn er rondom de dalende kerkelijke bijdragen en hierop worden gericht acties ondernomen. Het beperkt beschikbaar zijn van financiële middelen en het oplopen van de kosten dwingen ons (in PGZ verband) tot het nemen van maatregelen. Via diverse acties proberen we inkomsten te verwerven voor de wijkkas van de Adventskerk. Mankracht en creativiteit zijn soms onvoldoende beschikbaar om acties te organiseren en inkomsten te verhogen. Daarom wordt op zoek gegaan naar een fondswerver die de Financiële Raad hierbij kan ondersteunen. Een Ouderling-kerkrentmeester van de Adventskerk is lid van het college van Kerkrentmeesters van de Protestantse gemeente te Zwolle.

### Kern paragraaf 5.7

Het aanleggen van een uniforme basisorganisatie op het gebied van de ledenadministratie en het hanteren van een uniforme werkwijze leggen een basis voor het efficiënt inrichten van de organisatie van het kerkelijk werk en zullen, naar verwachting een bijdrage leveren aan het beter verlopen van de actie Kerkbalans. Het verhogen van de inkomsten door het houden van extra acties voor de wijkkas is een belangrijk speerpunt van de Financiële raad.

#### *Ambities 2012 – 2017*

- Invoering van het werken met deelbudgetten op alle aanwezige taakvelden in samenhang met de opgestelde jaarplannen;
- Inrichten administratieve organisatie en verwerking gegevens; verbeteren werkwijze rondom de ledenadministratie (Scipio) en het begeleiden van administrateurs bij de uitvoering van hun taak als voorbereiding op de invoering van LRP;
- Periodieke evaluatie en bijstelling van het werkzame ledenadministratie systeem;
- Vaststellen uitschrijvingsprocedure, implementatie en periodieke evaluatie van deze procedure;
- Beleid voortzetten omtrent uitschrijven niet betalende leden (“actie roze brief”, 2011);
- Uitvoeren van jaarlijkse geldwervingsacties ten behoeve van de wijkkas waarbij er per minimaal één nieuwe actie wordt toegevoegd. Initiatieven van gemeenteleden worden gehoord en zij worden uitgenodigd om bij de uitvoering betrokken te zijn;
- Inwerken nieuwe kerkrentmeester(s) in verband met te verwachten vacature(s);
- Aanstellen functionaris PR en sponsorwerving.

## **6 Kerk en Israel**

De kerkorde van de Protestantse Kerk Nederland spreekt over de onopgeefbare verbondenheid met het volk Israel. Deze solidariteit met de joden komt voort uit ons christelijk geloof. Er wordt in de Adventskerk verschillend en kritisch gedacht over kerk en Israel; met name onze houding ten opzichte van de Palestijnse volk roept vraagtekens en onderlinge discussie op. Wat betekent die onopgeefbare verbondenheid voor onze houding ten opzichte van de Joodse staat Israel? Vanuit onze verschillende inzichten voeren wij samen het gesprek en luisteren we naar elkaars standpunten. Initiatie en coördinatie van activiteiten rondom het thema “Kerk en Israel” vindt plaats vanuit een commissie Kerk & Israel.

## Kern hoofdstuk 6

Vanuit onze verschillende geloofsopvatting kijken wij verschillend naar onze “onopgeefbare verbondenheid” met het volk Israel. In het bijzonder onze houding ten opzichte van het Palestijnse volk levert gespreksstof op. Wij bieden als Adventskerk de mogelijkheid aan elkaar om ons verbonden te weten met het volk Israel door organisatie van activiteiten die geborgd zijn in een commissie Kerk & Israel. In gesprekken is er ruimte voor het bespreken van individuele inzichten.

### *Ambities 2012 - 2018*

- Op de eerste zondag in oktober (Israël-zondag) geven wij uiting aan onze verbondenheid met het volk Israël.
- In het seizoensprogramma van Vorming en Toerusting wordt er per seizoen minimaal 1 leerhuis opgenomen waarin een actueel onderwerp behandeld wordt.
- Afhankelijk van vraag en behoefte vanuit de gemeente wordt er periodiek een reis naar Israel (en de Palestijnse gebieden) georganiseerd waarin de gemeente in de gelegenheid wordt gesteld om kennis te maken met het land van de Bijbel en het volk Israel.
- Ten behoeve van de coördinatie van de activiteiten stellen we in 2012 een commissie Kerk & Israel in die de activiteiten coördineert onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

## **7 Missionair gemeente zijn**

Dit hoofdstuk heeft een aparte positie in dit beleidsplan omdat de invulling van het missionair gemeente zijn vanaf 2009 weer meer aandacht krijgt op landelijk niveau en de Adventskerk dit als speerpunt heeft overgenomen. In 2012 zijn er twee ouderlingen aangesteld als missionair ambassadeur. In de kerkorde is opgenomen dat iedere gemeente geroepen is tot ‘getuigenis en dienst aan hen die het evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn’. Ter ondersteuning van deze taak zijn voor de PKN o.a ds. H. van Ark en drs. N. Dijkstra aangewezen om kerkelijke gemeentes te ondersteunen bij hun missionaire taak. De kerk is van oudsher geroepen anderen te helpen (diaconaal) en anderen het goede nieuws te laten horen (missionair). Wij stellen ons als Adventskerkgemeente uitnodigend op naar de buitenwereld, in woord, daad en getuigenis.

### ***Missionair gemeente zijn in woord en daad***

Onder invloed van de economische crisis wordt de noodzaak om in de stad Zwolle hulpprojecten op te starten groter. De Diaconale Raad coördineert de uitvoering van deze projecten. Daarnaast richt de Adventskerk zich al sinds vele jaren op een aantal buitenlandse projecten. Veel projecten zijn inmiddels afgerond maar de contacten zijn blijvend van waarde.



- De werkgroep ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) stimuleert de bewustwording op het gebied van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking. Het doel is niet om alleen de problemen maar ook de mogelijkheden en kansen van mensen in de tweede en derde wereld onder de aandacht van gemeenteleden te brengen. Financiële ondersteuning wordt gestimuleerd door geldwerving en sponsoracties. De werkgroep ZWO valt onder de Diaconale Raad en deze ondersteunt de werkgroep.
- Sinds 1984 worden contacten onderhouden met de Petrusgemeinde , onze partnergemeente in Schwerin – Grosser Dreeschin de voormalige DDR. Het contact is gericht op onderlinge uitwisseling en het over en weer meeleven met elkaar. Er worden wederzijdse bezoeken georganiseerd, incidenteel is er een toeringsweekend en er worden parallelle kerkdiensten gehouden. De werkgroep Schwerin valt rechtstreeks onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.
- Omstreeks 1990 zijn vriendschappelijke betrekkingen aangegaan (via de Diaconale werkgroep Roemenië) met de reformatorische kerk in het dorpje Gyorgyfalva. Veel projecten hebben bijgedragen aan de welvarendheid van het dorpje nu. Naast de contacten ondersteunt de Adventskerk de reformatorische kerk financieel via de opleiding tot predikant, boekenvertaling in het Hongaars en vakantie Bijbelweken.

### ***Missionair gemeente zijn in woord en getuigenis***

De kerken in Nederland zijn kleiner geworden en gemeentes krimpen. Vanuit de Adventskerk hebben kerkenraadsleden en gemeenteleden de afgelopen periode gehoor gegeven aan de oproep om deel te nemen aan het programma Missionair werken en kerkgroei (de missionaire rondes), die landelijk georganiseerd worden. Doelstelling is om als kerk het geloof op een aantrekkelijke manier naar buiten te brengen. Aan alle PKN gemeenten is gevraagd om vanaf 2012 ondersteuning te bieden in de vorm van het uitdragen van de doelstellingen van het missionair werk. PR, coördinatie en communicatie wordt binnen de Adventskerk vorm gegeven worden via twee missionair ambassadeurs. Zij nemen deel in het landelijk netwerk van de PKN en onderhouden het contact namens de Adventskerk. De missionair ambassadeurs zorgen ervoor dat het missionaire werk op de agenda van de kerkenraad komt.

#### Kern hoofdstuk 7

Wij willen als Adventskerkgemeente een missionaire gemeente zijn in woord, daad en getuigenis. Naast het uitvoeren van diaconale projecten op meerdere niveaus, is er aandacht voor projecten gericht op geloofsopbouw en het uitdragen van de Bijbelse boodschap. Er worden contacten met het landelijk netwerk PKN opgebouwd met betrekking tot de invulling van het missionair gemeente zijn. Missionaire ambassadeurs zijn het aanspreekpunt voor het landelijke netwerk, de kerkenraad en de gemeente.



- Jaarlijks wordt een ZWO-project benoemd en wordt onze dienst in de wereld vormgegeven door de uitvoering van dit project, met ondersteuning van de ZWO-werkgroep en de Diaconale Raad.
- Alle projecten worden jaarlijks geëvalueerd en eventueel worden nieuwe projecten benoemd en geprioriteerd. Jaarlijks wordt vast gesteld welke middelen nodig zijn om reeds bestaande contacten te onderhouden en te faciliteren. Financiële keuzes worden gemaakt in afweging met andere / nieuwe projecten.
- We nemen als Adventskerk actief deel aan de missionaire rondes en landelijke activiteiten van de PKN ( predikanten, ambtsdragers en gemeenteleden).
- Jaarlijks neemt de Adventskerk deel aan de jaarlijkse Week van Gebed samen met andere kerken in Zwolle Zuid onder coördinatie van de gebedsgroep van de Adventskerk.
- In het kader van toerusting, training en opbouw van het geloof bieden wij de PKN cursus "Ontmoetingen met God, basiscursus 7+1" aan. Mogelijk organiseren we in de toekomst die cursus ook voor de jeugd.
- Wij bieden ruimte aan en faciliteren gemeentegroepgroepen in onze gemeente.

## **8 Communicatie met de gemeente**

De kerkenraad geeft leiding aan het leven en werken in de gemeente. Zij gaat de gemeente voor in het gesprek over de gevolgde koers en zij legt verantwoording af aan de gemeente over de uitvoering van actiepunten. Het tijdig informeren, op de hoogte houden van ontwikkelingen en het afleggen van verantwoording vindt plaats op gemeenteavonden die 2 tot 3 keer per jaar worden gehouden. Daarnaast vindt schriftelijke communicatie met gemeenteleden plaats via Gaandeweg (informatieblad Protestantse gemeente Zwolle), via het wijkblaadje Kerknieuws en de website van de Adventskerk. Alle Adventskerkleden ontvangen Kerknieuws één keer per maand in de brievenbus tenzij aangegeven is dat zij hier geen prijs op stellen.

Ten behoeve van het tot stand komen van Kerknieuws is een redactie Kerknieuws actief die ervoor zorgt dat de aangedragen artikelen tijdig opgenomen en verwerkt worden. Deze redactie werkt onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad en hanteert regels en richtlijnen van de kerkenraad voor het plaatsen van berichten. Als contactpersoon voor de redactie fungeert de scribe. Indien er op korte termijn communicatie plaats moet vinden over een onderwerp wordt de gemeente geïnformeerd via het mededelingenblad / de zondagse liturgie en /of via de beamer in de kerk.

Zonder goede communicatie en PR is het werken met beleid en doelstellingen niet haalbaar. Hoe kunnen mensen meedoen als zij niet op de hoogte zijn? Daarbij is herhaling van informatie een belangrijk aspect. Mensen lezen vaak weinig en vangen niet alles in één keer op. Wij willen de taal die wij gebruiken toegankelijk laten zijn voor iedereen. De eindverantwoordelijkheid voor de communicatie en PR ligt bij het Moderamen dat het bestuurlijk overzicht heeft. Taken zijn gedelegeerd aan derden.



## Kern hoofdstuk 8

Het is belangrijk dat wij als kerkenraad in begrijpelijke taal met de gemeente communiceren. Daarbij gaat het niet alleen om het doen van mededelingen maar is de samenhang met de beleidsuitvoering van belang. De samenhang in de communicatie wordt gecoördineerd vanuit het Moderamen. De gemeente wordt op de hoogte gehouden van de voortgang van de uitvoering van het beleidsplan en wordt periodiek geïnformeerd op gemeenteavonden en via diverse media.

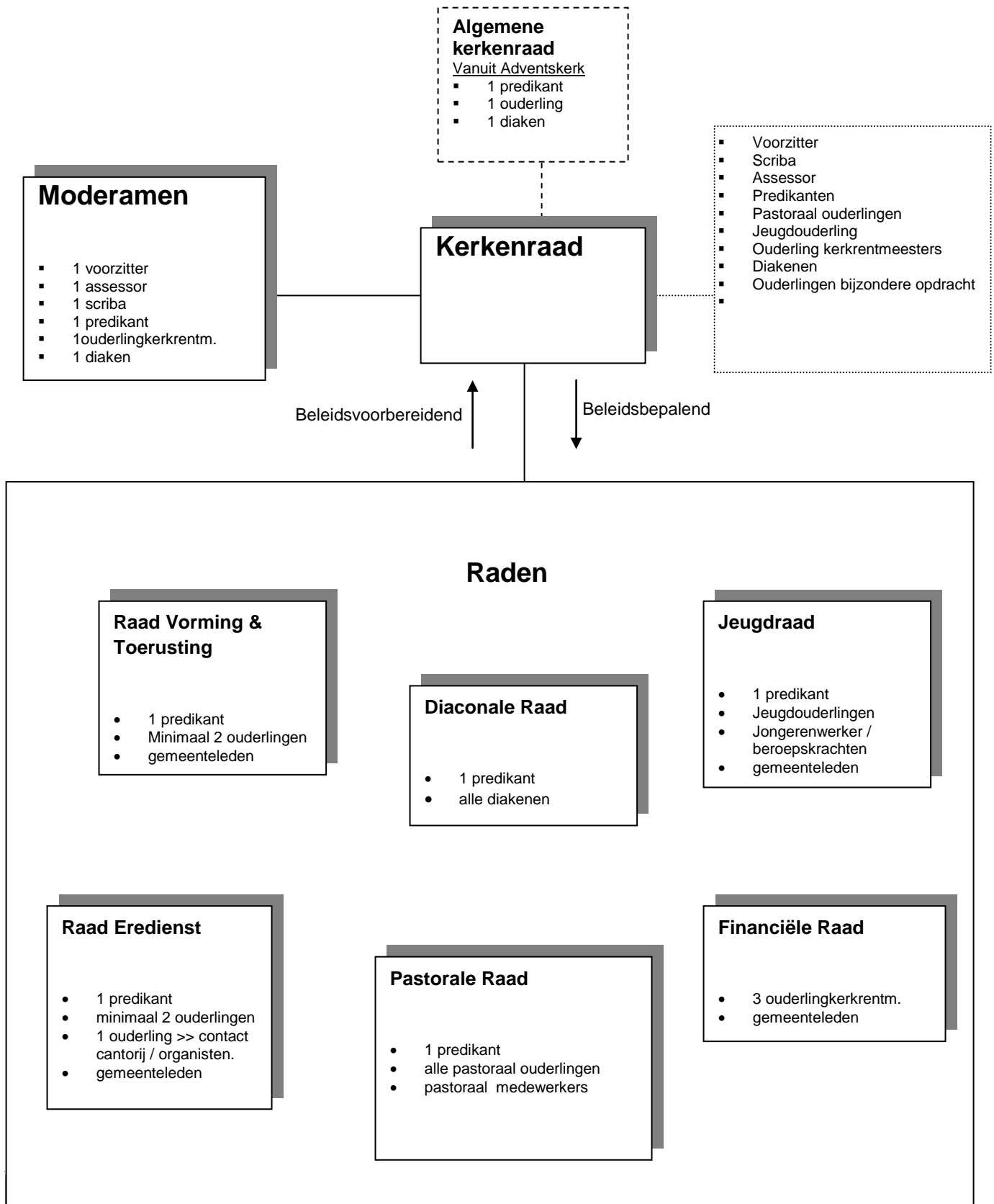
### *Ambities 2012 - 2017*

- Er wordt een effectief en aansprekende communicatie ontwikkeld naar kerkgangers, leden van de Adventskerkgemeente en met geheel Zwolle. Om dit te bereiken wordt een strategisch communicatieplan opgesteld. Er wordt toenemend gebruik gemaakt van bestaande en ook “nieuwere, moderne” communicatiemiddelen, zoals social media. Echter communicatie zal ook blijvend op maat aangeboden worden passend bij de wensen van de doelgroep.
- Ten behoeve van de communicatie met gemeenteleden onderzoekt de kerkenraad de mogelijkheden van digitale registratie en communicatie. Een verkenning zal plaats vinden naar de verspreiding van Kerknieuws digitaal.
- Als hulpmiddel voor de uitvoering van het beleidsplan wordt jaarlijks per raad een jaarplan opgesteld in een uniform model. Door evaluatie van jaarplannen voorkomt de Kerkenraad dat er versnippering optreedt en zorgt zij voor een zichtbare samenhang in beleidsuitvoering. De samenhang en afstemming van het beleid van de Adventskerk wordt bewaakt door het Moderamen.
- Ieder kerkenraadslid / gemeentelid wordt in de gelegenheid gesteld om zich van de voortgang van de uitvoering van het beleidsplan op de hoogte te stellen. Twee keer per jaar wordt er een gemeenteavond gehouden waarin de gemeente op de hoogte wordt gebracht van de stand van zaken op de diverse onderwerpen.
- In het najaar wordt op de gemeenteavond en terugkoppeling gegeven over het afgelopen jaar en een vooruitblik naar het komende jaar. De financiële onderbouwing is daarbij een vast onderdeel

<b><i>Kerkelijke staat</i></b>				
dooplid				1950
belijdend lid				1785
administratief lid				326
<b><i>Leeftijdsopbouw</i></b>				
Leeftijd	Doop	Belijdenis	Overige	Totaal
0 – 9.	217	0	18	235
10 – 19.	508	2	52	562
20 – 29.	354	24	51	429
30 – 39.	241	73	23	337
40 – 49.	287	359	38	684
50 – 59.	189	548	69	806
60 – 69.	109	354	36	499
70 – 79.	33	242	23	298
80 – 89.	10	162	13	185
90 – 99.	2	21	3	26
100 – 120.	0	0	0	0
<b><i>Burgerlijke staat</i></b>				
gehuwd	2104	51,8 %		
ongehuwd	1603	39,5 %		
gescheiden	128	3,2 %		
weduwnaar/weduwe	223	5,5 %		
Partnerschap	3	,0 %		



Ton Schulten (Ootmarsum 1938) / schilder. Onderwerp van zijn schilderijen is het Twentse coulisselandschap dat zijn woonplaats Ootmarsum omringt. Schulten transformeert het landschap tot een soort felgekleurde en contrastrijke lappendeken met een mozaïekachtig karakter.



*Overzicht gebruikte documenten en artikelen*

- “Bronnen voor beleid”, 4<sup>e</sup> herziene druk 2006, Peet Valstar
- 30 kansrijke modellen voor de missionaire gemeente, 2008
- Werven, begeleiden en uitzwaaien, werkboek voor kerkelijk vrijwilligersbeleid, Peet Valstar 2008.
- Kerk op orde, mini handboek bij de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland, Arie Romein, 2007
- “Beleidsplan Stap voor Stap”, Arie Romein, Ouderlingenblad februari 2008
- “Wie zijn wij en waar staan wij voor”, Gerben Heitink, Ouderlingenblad, februari 2008
- “Product en proces”, Peet Valstar, Ouderlingenblad, februari 2008
- “Aandachtspunten bij beleidsontwikkeling”, Egbert van der Stouw, Ouderlingenblad, februari 2008
- “Aan het werk”, Annelies Bouwman–Meeuwse, Ouderlingenblad, februari 2008
- “Hoop in de veelkleurige gemeente”, Hetty Boersma, Ouderlingenblad, september 2010
- “De uitnodigende kerk”, Bert van der Kruk, NCRV gids 2008
- Protestantse kerk: Er is meer... Synode bespreekt nieuwe visie “de hartslag van het leven”, Ds. Jan–Gerd Heetderks, november 2011

*Interne notities*

- Notitie, opstellen algemeen beleidsplan, plan van aanpak kerkenraad, januari 2011
- Activiteitenoverzicht werkgroep beleidsplan, februari 2011
- Toelichting op begroting opstellen beleidsplan, kerkrentmeesters, februari 2011
- Beleidsplan Adventskerk Zwolle – Zuid, 2007 – 2011, april 2007
- Profielschets predikant Adventskerk 2009
- Verslaglegging gemeentegespreksavonden 2009–2010
- Inventarisatie uitkomsten bezinningsdag kerkenraad maart 2011
- Presentatie T. Klei, werken met een beleidsplan, T. Klei, gemeenteadviseur PKN, maart 2011
- Reacties inloopavond gemeente 15 juni 2011
- Inventarisatie via werkblad uit “bronnen voor beleid”: Raad Eredienst, Pastorale Raad, Diaconale Raad, Raad Vorming en Toerusting, Financiële Raad, Jeugd Raad, juni 2011
- Preek Ds. H. Tissink, Adventskerk, ZwolleZuid, augustus 2011
- Concept adviesnotitie Raad Eredienst, “van 2 naar 1 ochtenddienst”, november 2011
- Kerkmuziekbeleidsplan 2010, Raad Eredienst Adventskerk

## Overzicht deelnemers werkgroep beleidsplan 2012 – 2017

Ds. J.T. Tissink, predikant, namens de beroepskrachten

De heer J. Geut, ouderling Pastoraat, namens de pastorale raad

De heer B.J. van der Steeg, jeugdouderling, namens de jeugdraad

De heer A. Spanjer, ouderling kerkrentmeester, namens de financiële raad

Mevrouw N. de Vries, diaken, namens de diaconale raad

Mevrouw A. van der Meulen, ouderling bepaalde taak, lid raad vorming en toerusting (tot januari 2011), coördinator beleidsplan 2012 – 2018

Met dank aan Mevrouw E.S. Klei, PKN gemeenteadviseur voor de geboden begeleiding, ondersteuning en het advies.

